

План работы (дорожная карта) по внедрению и реализации целевой модели наставничества на 2020-2024гг.

Тема	Направления работы	Дата	Ответственный	Форма контроля
Знакомство с учителем.	Организационные мероприятия	ноябрь	Зам. директора по УВР	
«Школа молодого специалиста»	Собеседование с молодым специалистом. Знакомство с традициями школы. Выбор и назначение наставников. Диагностика умений и навыков молодого учителя. Заполнение информационной карточки. Общая характеристика основных проблем начинающего педагога. Разработка и утверждение плана работы с молодыми специалистами.	ноябрь	Зам. директора по УВР и руководитель и МС, наставники	
Изучение нормативно-правовой базы. Ведение документации.	Изучение «Закона об образовании», документов Министерства образования, локальных актов школы, включающих в себя положения о заполнении, ведении и проверке классных журналов, тетрадей и дневников учащихся; положение о предметном кружке, факультативе, курсе по выбору; документы. Знакомство с УМК, предметными программами. Коррекция календарных и поурочных планов молодых специалистов.	ноябрь	Зам. директора по УВР и руководитель и МС, наставники	Анализ выполнения планируемой работы
Требования к организации и современно	1. Методические требования к уроку. 2. Подробный анализ типов и структуры уроков в соответствии с классификацией по основной	ноябрь-декабрь	Зам. директора по УВР и руководитель и МС,	Посещение и участие в проведении и семинара

<p>го урока по ФГОС НОО.</p>	<p>дидактической задаче. 3. Соответствие методов обучения формам организации уроков. 4. Примерная схема тематического плана урока. 5. Неделя открытых уроков. 6. Санитарно-гигиенические требования к обучению школьников.</p>		<p>наставники, молодые специалисты</p>	
<p>Контроль знаний, умений, навыков учащихся. Виды контроля.</p>	<p>1. Оценивание знаний учащихся: теория, психология, практика. 2. Нормы оценивания учебной деятельности. 3. Виды контроля и их рациональное использование на различных этапах изучения программного материала. 4. Организация мониторинговых исследований: образцы составления обобщающих таблиц, отслеживающих результаты учебной деятельности учащихся и педагогической деятельности учителя, способы определения рейтинга учебных достижений учащихся и выявления степени обученности учащихся, бланк анализа проведённых контрольных работ и мониторинговых исследований 5. Система мер, направленных на предупреждение неуспеваемости школьников.</p>	<p>декабрь</p>	<p>Зам. директора по УВР и руководител и МС, наставники</p>	<p>Анализ по результатам текущих проверок Посещение уроков Проверка соответствия Уроков учебным планам и рабочим программам</p>
<p>Эмоциональная устойчивость учителя. Функция общения на уроке.</p>	<p>1. Дискуссия на тему: «Трудная ситуация на уроке и ваш выход из неё». Общая схема анализа причин конфликтных ситуаций 2. Анализ различных стилей педагогического общения. Преимущества демократического стиля общения.</p>	<p>февраль</p>	<p>Зам. директора по УВР и руководител и МС, наставники, психолог, молодые специалисты</p>	<p>Анализ анкетирования</p>

	3. Изучение методических разработок. 4. Психологические тренинги «Учусь строить отношения», «Анализ педагогических ситуаций»		Ы	
Самообразование учителя – лучшее обучение	1. Выбор методической темы. Планирование работы над методической темой на год: схема плана работы над методической темой (программа саморазвития)	апрель	Зам. директора по УВР и руководител и МС, наставники	Анализ составления планов самообразования. Самоанализ проведенного урока.
Бенефис молодого учителя	1. Творческий отчет молодых педагогов. 2. Творческий отчет учителя-наставника. Круглый стол «Педагогическая культура учителя – основа гуманизации учебно-воспитательного процесса»	май	Зам. директора по УВР и руководител и МС, наставники и молодые специалист ы	Анализ проведенн ой работы Посещени е и участие в проведени и семинара
Выявление педагогических проблем молодых учителей, выработка необходимых рекомендаций. Участие молодых специалистов в общешкольных мероприятиях, семинарах, совещаниях и т. д.		в течение года	Зам. директора по УВР и руководител и МС, наставники	Анализ выполнени я плана
Составление плана работы школы молодого педагога на 2022-2023 учебный год.			Зам. директора по УВР и руководител и МС, наставники молодые специалист ы	Проект плана работы